

Beleidsplan 2022

Inhoudsopgave:

Hoofdstuk 1: Inleiding

Hoofdstuk 2: Onze Missie

Hoofdstuk 3: Onze Visie

Hoofdstuk 4: Beleidsdoel zorgactiviteiten

subdoel: 4.1: Kwaliteitsverbetering zorg intramuraal

subdoel: 4.2: Ontwikkeling en bijscholing kansen voor het personeel

subdoel: 4.3: Samenwerking BUFAZ

Hoofdstuk 5: Continuïteit

subdoel: 5.1: Transparantie door adequate rapportage en overleg structuur

subdoel: 5.2: Subsidie aanvraag

subdoel: 5.3: Donatie aanvraag

Hoofdstuk 1: Inleiding

-stukje geschiedenis van de organisatie.

Een ieder heeft het recht op een menswaardig bestaan en dit recht moet reeds in een vroeg stadium tot uiting komen, reeds als kind zijnde. Elk kind heeft recht op een bepaalde mate van zorg op een kwalitatief hoogstaand niveau. Echter zijn er nog steeds zoveel kinderen op de wereld die dit recht moeten ontberen. Ook kinderen in Suriname worden dit recht ontnomen of ontzegd.

Om dit fenomeen adequaat aan te pakken is de “Stichting Lotjeshuis” op 9 augustus 1967 door een groep bezorgde burgers uit de Surinaamse gemeenschap opgericht met als statutaire doelstelling:

-het behartigen van de zorg van verwaarloosde en ondervoede kinderen in Suriname ongeacht hun afkomst, geslacht, ras, geloof of nationaliteit;

-het bevorderen van overleg en samenwerking tussen verschillende instellingen die zich met de opvang, verzorging, maatschappelijke zorg, rechtsbescherming, of medische zorg van verwaarloosde en ondervoede kinderen bezig houden;

-het verlenen van diensten, onder andere het geven van advies, voorlichting en steun aan voornoemde instellingen bij de door hen te verrichten werkzaamheden.

Hoofdstuk 2: Onze missie

Het doel van het Lotjeshuis is om het ondervoede en in de steek gelaten kind, eventueel na behandeling in het ziekenhuis, op te vangen om een goede en vakkundige verzorging te geven in het centrum. Het gaat hier om kinderen uit een zwak sociaal economisch milieu.

Het tehuis is gelegen aan de Metaalstaat 2c te Zorg en Hoop. Het biedt in principe ruimte voor de opvang van 30 kinderen. In de praktijk is de bezetting slechts 25 vanwege beperkte financiële middelen. De opnameduur van een kind is gesteld op 6 maanden, maar in de praktijk is de opnameduur vanwege sociale omstandigheden en langdurige adoptieprocedures vaak jaren. In de afgelopen 53 jaar heeft het Lotjeshuis zich over meer dan 4.750 kinderen ontfermd in de leeftijd van 0-5 jaar die dag en nacht, 365 dagen per jaar, in het tehuis verblijven.

Per jaar worden in Suriname naar schatting 1.000 kinderen in de leeftijdscategorie van 0 tot 10 jaar uit huis geplaatst, door ouders en familie in de steek gelaten of als ondervoed aangemerkt. Dit aantal is door de slechte economische situatie van de afgelopen jaren alleen maar toegenomen.

Qua zorgstandaarden behoort het Lotjeshuis, ondanks de huidige economische malaise, nog tot één van de beste kindertehuizen in Suriname. Dat wil het bestuur ook zo houden maar dit vergt een enorme inspanning t.a.v. de financiering van onze activiteiten, vooral de dekking van het operationele budget.

Het Lotjeshuis is niet meer in staat om het tehuis adequaat draaiende te houden, zonder ondersteuning van de overheid. De donaties kunnen de kosten niet dekken.

Het Lotjeshuis heeft al jaren een voorbeeldfunctie voor zorg aan kinderen in Suriname. Wij worden daarom, meer dan welk ander kinder- en opvangtehuis in Suriname, geconfronteerd met de roep om zorg voor het in de steek gelaten kind.

Hoofdstuk 3: Onze Visie

De stichting exploiteert het kindertehuis Lotjeshuis.

Het streven is om de kinderen die in het Lotjeshuis worden opgenomen bij voorkeur in korte tijd weer terug te plaatsen bij de ouders, voor zover die (weer) in staat zijn voor een zorgzame opvoeding voor de kinderen en in het uiterste geval de kinderen te laten adopteren via het Bureau Familierechtelijke Zaken.

De stichting heeft tot doel het opvangen van ondervoede en verwaarloosde kinderen in Suriname in de leeftijdscategorie 0-5 jaar en het aan hen bieden van een tijdelijke onderkomen om in die periode in ieder geval voldoende te worden bijgevoegd en tevens de benodigde geborgenheid en genegenheid te ontvangen. Het gaat om weerloze baby's en peuters die geen goede tot slechte levensstart maken. De stichting heeft verder tot doel het bevorderen van overleg en samenwerking tussen verschillende instellingen met een soortgelijk doel en het verlenen van diensten aan voornoemde instellingen bij de door hen te verrichten werkzaamheden.

-Wat is ons toekomstbeeld?

Een fysiek en emotioneel gezonde samenleving beginnende bij de basis (het kind).

-Wat zijn de uitdagingen in de omgeving?

De grootste uitdaging is de preciaire financiële situatie verergerd door de Covid-19 pandemie. Voor het voortbestaan van de stichting zijn wij afhankelijk van donaties van derden en subsidie van de overheid.

De afgelopen jaren is er vaak een achterstand in betalingen door de overheid waardoor de stichting in preciaire financiële nood komt te verkeren, met alle gevolgen van dien.

Hoofdstuk 4: Beleidsdoel zorgactiviteiten

Het Lotjeshuis werkt met zorgplannen.

Hierin wordt alle relevante informatie vastgelegd.

Hierin is aandacht voor lichamelijk en mentaal welbevinden.

Het doel is om de juiste zorg- en/of dienstverlening te kunnen leveren.

Het zorgplan heeft ook tot doel dat we de kwaliteit kunnen borgen, we kunnen meten hoe het met de kinderen gaat en daardoor de zorgbehoefte tijdig aanpassen waar nodig.

Dit gebeurt middels evaluatie.

De overlegstructuur wordt consequent gehanteerd en de overlegmomenten worden genotuleerd/vastgelegd.

Elke vrijdag is er een coördinatoren overleg waarin afspraken worden gemaakt en verslaglegging plaatsvindt in de zorgmap.

Deze map is op de afdeling en ter inzage voor het personeel.

Elke maand is er een werkoverleg waarin lopende zaken worden besproken.

Subdoel 4.1: kwaliteitsverbetering zorg intramuraal

Per kwartaal en afhankelijk van de zorgbehoefte wordt het personeel onderricht middels voorlichting bijeenkomsten en trainingen door de directeur.

Subdoel 4.2: ontwikkeling en bijscholing voor het personeel.

Leerwijzer: Emotie regulatie vaardigheden (Marsha Linehan).

Leerwijzer: Inleiding psychopathologie (Cognitieve Gedragstherapie).

E.H.B.O training: Uitgesteld vanwege Covid.

Gebitsverzorging: Jeugd tandverzorging.

Presentatie/uitleg dr. Landbrug over actuele ziektebeelden.

Subdoel 4.3: Kennismaking BUFAZ

Bezoek Bureau Familie Rechtelijke zaken waarin met de directie afspraken zijn gemaakt hoe de samenwerking te optimaliseren.

Plaatsing en uitplaatsingen formulieren zijn aangepast.

Nieuwe adoptie formulieren zijn opgemaakt en afspraken aangepast.

Hoofdstuk 5: Continuïteit

Samenwerken in zorg en welzijn is eigenlijk een vorm van kennis delen. Door de beschikbare kennis beter te benutten in allerlei samenwerkingsverbanden wordt er efficiënter en effectiever gewerkt en dat komt iedereen ten goede.

Bij continuïteit van zorg is er sprake van een ononderbroken samenhang van alle elementen waaruit het gehele zorgproces is opgebouwd.

Sub doel 5.1: transparantie door adequate rapportage en overleg structuur.

Er zijn op de afdeling overdrachtsformulieren die dagelijks door de begeleidsters van de verschillende diensten wordt ingevuld.

Dit geschiedt protocollair volgens de PES(probleem/etiologie/symptomatologie)

Tevens is er een mondelinge overdracht.

Bijzonderheden worden vermeld in de map Bijzonderheden.

Subdoel 5.2: subsidie overheid

Er wordt tijdig en volgens format gewerkt met en gerapporteerd aan de [de relevante onderdelen van] de centrale overheid, ter verkrijging van de maximaal mogelijke subsidie.

Subdoel 5.3: donatie aanvraag

Er wordt op basis van prioriteitstelling gewerkt met [deel-]projecten die volgens het voorgeschreven format bij een variëteit aan donor organisaties worden ingediend.

Het afgelopen jaar heeft het tehuis veel steun uit vooral Nederland ontvangen, zowel financieel als in natura.